

INTRODUZIONE: NORME DI ORDINE PUBBLICO, INDEROGABILITÀ IN PEIUS, DIRITTO DEL LAVORO - DIRITTO PRIVATO, DIRITTO DEL LAVORO PUBBLICO PRIVATIZZATO, DIRITTO AMMINISTRATIVO DEL LAVORO, DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE.

STORIA: ORIGINE (LEGISLAZIONE SPECIALE, INIZIO SINDACATI, GIURISPRUDENZA PROBITUR), FASCISMO (REGIME CORPORATIVO, CONTRATTO COLLETTIVO CON EFFICACIA ERGA OMNES) - STATUTO DEI LAVORATORI, FLESSIBILITÀ, TUTELA DEL LAVORATORE DAL RAPPORTO DI LAVORO AL MERCATO DEL LAVORO, RAPPORTO DI LAVORO STANDARD E NON SOLO QUELLI NON STANDARD MOLTO PIÙ FLESSIBILE (RIDURRE IL DUALISMO DEL MERCATO).

COSTITUZIONE, DIRITTO DEL LAVORO INTERNAZIONALE E DELL'UNIONE EUROPEA, CEDU, CARTA DI NIZZA, DIRETTIVE, ASSOCIAZIONI SINDACALI EUROPEE, EFFICACIA DIRETTIVE.

SINDACATO: FONTE STATALI E REGIONALI, DIRITTO DEL LAVORO È FONDAMENTALMENTE STATALE.

DIRITTO SINDACALE: ORDINAMENTO INTERSINDACALE, SINDACATO DI MESTIERE, SINDACATO DI INDUSTRIA/DI CATEGORIA, SINDACATO CONFEDERALE, SINDACATO D'AZIENDA, SINDACALISMO IMPRENDITORIALE.

AZIONE SINDACALE: CONTRATTI COLLETTIVI, SCIOPERO, NEGOZIAZIONE, CONCILIATAZIONE, ENTI BILATERALI, EROGAZIONE DI SERVIZI ART. 39, COST: L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE È LIBERA. STATUTO DEI LAVORATORI, TITOLO II, ART. 39 2ª PARTE INVIATO.

SINDACATO: ASSOCIAZIONE NON RICONOSCIUTA, FUNZIONI PUBBLICHE, AUTONOMIA COLLETTIVA.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI CATEGORIA (CCNL): LIBERO E VOLONTARIO. **TU RAPPRESENTANZA:** SE CCNL APPROVATO DA SINDACATI CHE RAPPRESENTANO IL 50%+ DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE CHE APPLICANO QUEL CCNL E SU FIRMATARIE DEL TU: ESIGIBILITÀ IN PARTE DI SINDACATI ADERENTI AL TU, ED EFFICACIA SOGGETTIVA VERSO LAVORATORI ISCRITTI A TALI SINDACATI. **RAPPRESENTATIVITÀ:** MEDIA FRA DATO ASSOCIATIVO, RISULTANTE DA DELEGHE SINDACALI E QUELLO ELETTORALE. CIÒ VALE SOLO PER SINDACATI ADERENTI A CONFEDERAZIONI FIRMATARIE DEL TU.

CONTRATTO COLLETTIVO TERRITORIALE, AZIENDALE.

DISPOSITIVI DI ESTENSIONE DELL'EFFICACIA, PARTE RETRIBUTIVA CONTRATTO COLLETTIVO INVOCABILE DA TUTTI I LAVORATORI.

EFFICACIA CON TU RAPPRESENTANZA: ERGA OMNES CIRCOSCRITTO ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL TU O CHE VI APERISCONO TENDENZIALMENTE SENZA RISERVE E ALLE IMPRESE AFFILIATE ALLE ASSOCIAZIONI MATERIALI FIRMATARIE DEL TU.

EFFICACIA TENDENZIALMENTE GENERALE DEL CONTRATTO AZIENDALE.

CONCORSO TRA CONTRATTI COLLETTIVI DI DIVERSO LIVELLO, FRA CONTRATTO COLLETTIVO E LEGGE.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NEL LAVORO PUBBLICO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI COMPARTO. **CONTRATTAZIONE X DIRIGENTI:** ARAN. **PROCEDIMENTO X STIPULAZIONE CONTRATTO NAZIONALE:** EFFETTI DEL CONTRATTO NAZIONALE STIPULATO DALL'ARAN RICHIEDONO IN CAPO A TUTTE LE AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO INTERESSATO.

SCIOPERO: SCIOPERO REATO, SCIOPERO LIBERTÀ, SCIOPERO DIRITTO. DIRITTO INDIVIDUALE MA AD ESERCIZIO NECESSARIAMENTE COLLETTIVO. LIMITI SCIOPERO: NECESSARIA FINALIZZAZIONE DELL'ASTENSIONE ALL'AUTOTUTELA DI UN INTERESSE COLLETTIVO. TEORIA DEL DANNO INGIUSTO, LIMITI A SCIOPERO NELLE NORME COSTITUZIONALI CHE TUTELANO POSIZIONI SOGGETTIVE CONCORRENTI CON QUEL DIRITTO. DANNO A CAPACITÀ PRODUTTIVA, PERDITA RETRIBUTIVA. LAVORATORI NON SCIOPERANTI.

LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI: COMMISSIONE DI GARANZIA, LIMITI, PROCEDURE E REGOLE, ACCORDI COLLETTIVI EFFICACI ERGA OMNES, SANZIONI.

LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA: RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE (RSA), ART. 19 STATUTO DEI LAVORATORI, PARTECIPAZIONE ALLA NEGOZIAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO IN AZIENDA, 5% DI RAPPRESENTATIVITÀ.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU), LEGITTIMAZIONE ELETTORALE. RAPPORTO TRA RSA E RSU. DIRITTO DI INIZIARE ASSEMBLEA, REFERENDUM. PERMESSI SINDACALI, ASPETTATIVA (DISTACCO SINDACALE), DIRITTO DI AFFISSIONE, DI RACCOLGERE CONTRIBUTI, DI AFFISSIONE, CONTRIBUTO SINDACALE: TRATTENUTA IN BUSTA PAGA (DELEGA SINDACALE), LOCALE.

PARTICIPAZIONE DEI LAVORATORI ALLA GESTIONE DELL'AZIENDA, DIRITTI DI INFORMAZIONE, DI CONSULTAZIONE, DI COETERMINAZIONE, DI COGESTIONE.

CONCORSO TRA LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DELEGATA. MODELLO RIGIDO: INDEROGABILITÀ IN PEIUS DELLA NORMA DI LEGGE, OVE ATTRIBUTIVA DI DIRITTI AL LAVORATORE SUBORDINATO. MODELLO FLESSIBILE: ECCEZIONI ALL'INDEROGABILITÀ IN PEIUS.

INTEGRAZIONE ETERONOMA DEL CONTRATTO DI LAVORO: CONTRATTO È NULLO SE È CONTRARIO A NORME IMPERATIVE DI LEGGE. CIRCOSOLA CONTRATTO INDIVIDUALE CHE COMPORTA IL PEGGIORAMENTO DI UN TRATTAMENTO DI FONTE LEGALE.

NULLITÀ PARZIALE ED È SOSTITUITA DALLA NORMA LEGALE VIOLATA. PATTI INDIVIDUALI NULLI QUANDO COMPORTANO LA RIDUZIONE DI DIRITTI PREVISTI DAL CONTRATTO COLLETTIVO. NULLITÀ PARZIALE CON SUBENTRO DELLA NORMA VIOLATA.

LAVORO PUBBLICO: INDEROGABILITÀ ANCHE IN MELIUS, RINUNZIE E TRANSAZIONI.

LAVORO SUBORDINATO CHI SI OBBLIGA MEDIANTE RETRIBUZIONE A COLLABORARE NELL'IMPRESA, PRESTANDO IL PROPRIO LAVORO INTELLETTUALE O MANUALE ALLE DIPENDENZE O SOTTO LA DIREZIONE DELL'IMPRENDITORE.

LAVORO AUTONOMO. CONTRATTO D'OPERA: CHI SI OBBLIGA A COMPIERE VERSO UN CORRISPETTIVO UN'OPERA O UN SERVIZIO, CON LAVORO PROPRIO E SENZA VINCOLO DI SUBORDINAZIONE NEI CONFRONTI DEL COMMITTENTE.

INTERVENTO MAGISTRATO DEL LAVORO IN RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO o CMQ NON SUBORDINATO DEI QUALI IL LAVORATORE VIENE A CONTESTARE LA QUALIFICAZIONE TRAMITE LA RICHIESTA CHE SI ACCERTA IL CARATTERE SOSTANZIALMENTE SUBORDINATO DEGLI STESSI. MAGISTRATO CERCA DI ISOLARE FATTISPECIE ESPRESSIVE DI SUBORDINAZIONE ETERODIREZIONE. GIURISPRUDENZA: CRITERI SUSSIDIARI, PRESUNZIONI SEMPLICI, INIZI GRIVI PRECISI E COORDINATI.

MISURE DI TUTELA PER I LAVORATORI AUTONOMI.

COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA: INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA DEBOLE.

COLLABORAZIONE ETEROORGANIZZATA: ART 2 C. 10 - Lys. N. 31/2015

IL LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE, LIBRETTO DI FAMIGLIA, LIMITI DI COMPENSO E DI DURATA. CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO

COLLOCAMENTO COESISTENZA TRA PUBBLICO E PRIVATO, RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

CENTRI PER L'IMPIEGO, STATO DI DISOCCUPAZIONE, TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE (NASPI E DISCOL), ASSEGNO INDIVIDUALE DI RICOLOCAZIONE. INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE, ASSUNZIONE DIRETTA, ACCESSO AL LAVORO PUBBLICO: CONCORSO PUBBLICO, SOGGETTI SVANTAGGIATI

LIBERTA' DI CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI NELL'UNIONE EUROPEA, ACCESSO DEI LAVORATORI EXTRADOMUNITARI NEL MERCATO DEL LAVORO INFORMAZIONI. **CONTRATTO DI LAVORO:** CAPACITA' GIURIDICA SPECIALE **ADULTI** A 16 ANNI, LAVORO MINORI. **DATORE DI LAVORO** **NAZIONALE** **FOREIGNER**

PERIODO DI PROVA, DATORE DI LAVORO HA IL DOVERE DI METTERE IL LAVORATORE IN CONDIZIONE DI DIMOSTRARE LE PROPRIE **ATTITUDINI PROFESSIONALI**, RECESSO AD NUTUM SENZA PREAVVISO X ENTRAMBE LE PARTI. LIMITI. **CONTRATTO DI LAVORO NULO**, OVE STIPULATO IN VIOLAZIONE DI NORME IMPERATIVE DI LEGGE O ANNULLABILE X INCAPACITA' NATURALE O VIZI DELLA VOLONTA' DI UNO DEI CONTRATTI

OBLIGO DI DILIGENZA

POTERE DIRETTIVO E DOVERE DI OBEDIENZA, POTERE DI SPECIFICAZIONE, REGOLE DI CONDOTTA.

OBLIGHI DI NON CONCORRENZA E DI RISERVATEZZA, OBLIGO DI FEDELTA', LIMITI ESERCIZIO DIRITTO DI CRITICA. PATTO DI NON CONCORRENZA

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE: CATEGORIE LEGGE, CONTRATTI COLLETTIVI. CATEGORIE: DIRIGENTI, QUADRI, IMPIEGATI, OPERAI. **US VARIANTI:** NON VARIAZIONE IN PLUS, ECCEZIONI (MODIFICA ASSETTI ORGANIZZATIVI AZIENDALI) PER EVITARE LICenziamento X GNO, X DISABILI, DEMANSIONAMENTO ILLECITO. REINTEGRAZIONE, RISARCIMENTO, ACCORDI INDIVIDUALI DI MODIFICA DELLE MANSIONI E DELL'INQUADRAMENTO, ASSEGNAZIONE DI MANSIONI SUPERIORI.

CATEGORIE LAVORATORI PUBBLICI: DIRIGENTE, INCARICO CONFERITO CON PROVVEDIMENTO NEL QUALE OGGETTO INCARICO E' OBIETTIVO, NO 2103, RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

TRASFERITA, TRASFERIMENTO, MOBILITA' DEL LAVORATORE PUBBLICO.

LAVORO AGILE

ORARIO NORMALE DI LAVORO (40 ORE A SETTIMANA), OLTRE E' STRAORDINARIO, ORARI MULTIPERIODALI MEDIA. ECCEZIONI. **ORARIO MASSIMO SETTIMANALE DI LAVORO:** 48 ORE COMPRESI STRAORDINARI (MEDIA). **ORARIO GIORNALIERO MASSIMO, LAVORATORE NOTTURNO.** **RIPOSO SETTIMANALE, FERIE**

POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA PRIVACY: GUARDIE GIURATE, PERSONALE DI VIGILANZA, CONTROLLI A DISTANZA SUL LAVORO, PERQUISIZIONI, INDAGINI

POTERE DI CENSURARE, SANZIONI, PROCEDURA DI IRROGAZIONE DELLA SANZIONE, PUBBLICO: DIRIGENTE HA OBLIGO DI PROMUOVERE AZIONE DISCIPLINARE

RETRIBUZIONE SUFFICIENTE, A TEMPO E A COTITTO, PARTECIPAZIONE AGLI UTILI E AI PRODOTTI, PROVVISIONI, RETRIBUZIONE VARIABILE, RETRIBUZIONE IN NATURA, BENEFIT.

TRATTAMENTO DI FIVE RAPPORTO (TRA), BUSTA PAGA, GARANZIE DEL CREDITO RETRIBUTIVO

LA TUTELA DELLA PERSONA SUL LAVORO. 2084 OBLIGO DI SICUREZZA, SPECIFICAZIONE TECNICA, TESTO UNICO DELLA SICUREZZA, CANONE DELLA MASSIMA SICUREZZA TECNOLOGICAMENTE FATTEBILE, RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE. DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI, SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI.

SORVEGLIANZA SANITARIA: MEDICO COMPETENTE, EMERGENZA, RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS).

(COINVOLGIMENTO) DIRETTO DEI LAVORATORI NELLA SICUREZZA, ASSICURAZIONE PRESSO L'INAIL.

MOBBING: RISARCIMENTO DEI DAMNI

MOLESTIE SESSUALI SUL LAVORO: RISARCIMENTO DANNI. DATORE DI LAVORO PUO' ESSERE CHIAMATO A RISARCIRE DELLE MOLESTIE SUBITE DA UN LAVORATORE QUANDO NON ABBA' FATTO CIO' CHE ERA RAGIONEVOLMENTE POSSIBILE PER PREVENIRLE.

DISCRIMINAZIONI: AUMENTI AI PERSONAM, DIVIETI DI DISCRIMINAZIONE, NORME ANTIDISCRIMINATORIE EUROPEE

DISCRIMINAZIONI DI GENERE: DIRETTA E INDIRETTA, CONSIGLIERA (CONSIGLIERE) DI PARITÀ
DISCRIMINAZIONI PER RAGIONI POLITICHE, RAZZA, ORIGINE ETNICA, APPARTENENZA GRUPPO LINGUISTICO, RAZZA, LINGUISTICO, CITTADINANZA, NAZIONALITÀ, RELIGIONE, CONDIZIONI PERSONALI, HANDICAP, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE
CAUSE DI GIUSTIFICAZIONE:
POLITICHE DI PARI OPPORTUNITÀ.

MALATTIA E INFORTUNIO: MALATTIA PROFESSIONALE (INAIL) O COMUNE (INPS), INFORTUNIO SUL LAVORO (INAIL) O EXTRA LAVORATIVO (INPS). CERTIFICAZIONE MEDICA, CONTROLLI PERIODO DI COMPORTO SECCO, PER SOMMATORIA, ASSENZA OLTRE COMPORTO LICENZIAMENTO. RETRIBUZIONE DURANTE MALATTIA, INFORTUNI.

MATERNITÀ: MANSIONI, INTERDIZIONE ANTICIPATA, CONGEDO DI MATERNITÀ.
CONGEDO DI PATERNITÀ
CONGEDO PARENTALE

CONGEDI GIORNAIERI E CONGEDO PER MALATTIA DEL FIGLIO
DIVIETO DI LICENZIAMENTO IN GRAVIDANZA A 1 ANNO DI ETÀ DEL BAMBINO.

PERMESSI E CONGEDI X RAGIONI FAMILIARI, X DISABILI E X ASSISTENZA A FAMILIARI DISABILI.
PERMESSI X MOTIVI DI STUDIO, CONGEDI FORMATIVI.
ASPETTATIVE E PERMESSI X FUNZIONI PUBBLICHE ELETIVE

MISSIONI DEL LAVORATORE: 218 RECESSO AD MUTUI. PREAVVISO, INDEBITA SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO,
NO PREAVVISO QUANDO GIUSTA CAUSA (MA INDEBITA SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO).

PROCEDURA PREVENTIVA E FORMA DEL LICENZIAMENTO
LICENZIAMENTO X GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO: NOTEVOLE INADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI.
LICENZIAMENTO X GIUSTA CAUSA: NO PREAVVISO: NOTEVOLISSIMO INADEMPIMENTO OBBLIGHI CONTRATTUALI DEL LAVORATORE

PREGIUDICATA FIDUCIA. LESIONE NON PIÙ RIPARABILE DELLA FIDUCIA NEL LAVORATORE: COMPORTAMENTI ATTINENTI ALLA VITA PRIVATA DEL LAVORATORE.
LICENZIAMENTO X GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO: RAGIONI IMERENTI AD ATTIVITÀ PRODUTTIVA, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E REGOLARE FUNZIONAMENTO DI ESSA

LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO E NULLO: TUTELA RIPRISTINATORIA PIENA.
IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO: STRAGIUDIZIALE E GIUDIZIALE
OPERE DELLA PROVA

LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO X LAVORATORI ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015: TUTELA FORTE: + DI 15 DIPENDENTI (S AGRICOLTURA)
OPERA PRODUTTIVE IN COMUNALE, IMPRESE O DATORI DI LAVORO CHE OCCUPANO + DI 60 DIPENDENTI A LIVELLO NAZIONALE. TUTELA DEBOLE
NEGLI ALTRI CASI

TUTELA FORTE: TUTELA REALE, TUTELA ECONOMICA. TUTELA RIPRISTINATORIA PIENA: LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO O NULLO,
GIUDICE: RIPRISTINO GIURIDICO DEL RAPPORTO DI LAVORO, REINTEGRO MATERIALE DEL LAVORATORE NEL POSTO DI LAVORO, RISARCIMENTO DEL DANNO (ALUNDE PERCEPTUM), VERSAMENTO DI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI, INDEBITA SOSTITUTIVA DELLA REINTEGRAZIONE.

TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA, TUTELA ECONOMICA: LICENZIAMENTO INGIUSTIFICATO (GMS, GHO): DUE REGIMI
SANZIONATORI ALTERNATIVI. TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA: REINTEGRAZIONE + RISARCIMENTO, TUTELA ECONOMICA:
COMPENSAZIONE MERAMENTE ECONOMICA. TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA IN GMS QUANDO: INSUSSISTENZA DEL FATTO.

FATTO CONTESTATO ERA INCLUSO NEL CODICE DISCIPLINARE TRA LE CONDOTTE MERITEVOLI DI UNA SANZIONE CONSERVATIVA.
TUTELA ECONOMICA: TUTTE LE ALTRE IPOTESI: LICENZIAMENTO SPROPORZIONATO RISPETTO ALLA GRAVITÀ DEL FATTO CONMESSO,
LICENZIAMENTO CONTESTATO TARDIVAMENTE RISPETTO ALLA CONOSCENZA DEL FATTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO.

GHO: TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA: INSUSSISTENZA DEL FATTO. TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA: LICENZIAMENTO X INDEBITA FISICA O PSICHICA INGIUSTIFICATO, LICENZIAMENTO DEL LAVORATORE MALATO, INFORTUNATO IN VIOLAZIONE DELL'ART. 2110.

TUTELA RIPRISTINATORIA ATTENUATA: RISARCIMENTO MIN 5 MAX 12 MESI, DETTO ALIUNDE PERCEPTUM E ALIUNDE PERCEPTUM
TUTELA ECONOMICA INDEBITARIA: RAPPORTO ESTIMO, INDEBITA RISARCITORIA MIN 12 MAX 24 MESI.
TUTELA ECONOMICA RIDOTTA: VIZI DI FORMA O DI PROCEDURA: RISARCIMENTO MIN 6 MAX 12 MESI.

DEL DANNO: DA 2, 5 A 6 MESESI O DA 10 A 14.
LICENZIAMENTO IN FORMA ORALE: REINTEGRAZIONE PIENA; LICENZIAMENTO SCRITTO HA CON NOTIFICAZIONE ~~PIENA~~ RISARCIMENTO
O SENZA: INESISTENTE; LICENZIAMENTO DISCIPLINARE IN VIOLAZIONE DI PROCEDURA EX ART. 7

1. N. 300/1970: GIURISPRUDENZA RITENE APPLICABILE REGIME PREVISTO DA ART. 8 X LICENZIAMENTO SOSTANZIAMENTE INGIUSTIFICATO.

ASSUNTI DAL 7 MARZO 2015: OFFERTA DI CONCILIAZIONE: 1 MESE SILENZIO X OGNI ANNO DI RETRIBUZIONE, MIN 3 MAX 27.

TUTELA ECONOMICA: LICENZIAMENTO INGIUSTIFICATO: MIN 6 MAX 36 MESE SILENZIO. DATORE DI LAVORO DI PICCOLE DIMENSIONI: MIN 3 MAX 6 MESE SILENZIO. LICENZIAMENTO CON VIZI FORMALI O PROCEDURALI MIN 2 MAX 12 MESE SILENZIO (SE DATORE DI LAVORO DI PICCOLE DIMENSIONI 1-6).

TUTELA RIPRISTINATORIA: LICENZIAMENTO DISCIPLINARE RITENUTO INGIUSTIFICATO X INSUSSISTENZA DEL FATTO (O QUANDO NON SI SONO REALIZZATI GLI ALTRI ELEMENTI DELLA CONDOTTA (DOLO O COLPA, IMPUTABILITÀ E ANTIGIURIDICITÀ)) CM ART 18 MA ALTROVE PERCEPIUM.

TUTELA RIPRISTINATORIA PIENA: DISCRIMINATORIO, NULLO, IN FORMA ORALE, DISABILITÀ FISICA O PSICHICA DEL LAVORATORE

LICENZIAMENTO AD NUTUM.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI: ORDINARIA (CIGO) E STRAORDINARIA (CIGS). CAUSALI DI INTERVENTO. PROCEDURA DI INFORMAZIONE SINDACALE. IMPRESA NON HA + OBBLIGO DI PAGARE IL LAVORATORE. INPS PAGA ORE NON LAVORATE, FINANZIAMENTO CIG.

LICENZIAMENTO COLLETTIVO: COMUNICAZIONE A SINDACATI, CONSULTAZIONE, CRITERI DI SCELTA DEI LAVORATORI DA LICENZIARE, VIZI DEL LICENZIAMENTO NASPI.

CONTRATTO A TEMPO PARZIALE: FORMA SCRITTA, DURATA PRESTAZIONE LAVORATIVA, COLLOCAZIONE NEL GIORNO, SETTIMANA, MESE, ANNO. LAVORO SUPPLEMENTARE, CLAUSOLE ELASTICHE. PASSAGGIO DA TEMPO PIENO A PARZIALE.

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE: PRESUPPOSTI, CLAUSOLA DI DISPONIBILITÀ.

CONTRATTO A TERMINE, CAUSALE, PROROGHE, DURATA, DIVIETI DI RICORSO AL CONTRATTO A TERMINE.

CONTRATTO DI APPRENDISTATO, 3 TIPI, DISCIPLINA COMUNE. APPRENDISTATO ISTRUZIONE SUPERIORI, ETÀ, DURATA, PROTOCOLLO CON ISTITUZIONE FORMATIVA.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA.

TIROCIPIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO.

TRASFERIMENTO D'AZIENDA: SUBENTRO DELL'ACQUIRENTE NELLA TITOLARITÀ DEI CONTRATTI DI LAVORO. CONSERVAZIONE DEI DIRITTI MATURATI NELLA PREGRESSA FASE DEL RAPPORTO, INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE SINDACATI.

L'APPALTO DI OPERE E SERVIZI.

IL DIVIETO DI INTERPOSIZIONE NELLE PRESTAZIONI DI LAVORO: APPALTO-SOMMINISTRAZIONE ILLECITA.

IL DISTACCO DEL LAVORATORE: INTERESSE IMPRENDITORIALE DELL'IMPRENDITORE DISTACCANTE, TEMPORANEITÀ.

LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO.

IL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO: IMPRESA AUTORIZZATA, LIMITI QUANTITATIVI, DIVIETI DI RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO.

IL CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO.